



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA USPOSABLJANJA
ZA LETO 2017**

UBG/2017

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE, Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
T: +386 (0)1 292 73 10, F: +386 (0)1 292 73 11, E: info@szslo.si, www.szslo.si
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

KAZALO

UVODNE BESEDE	5
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	6
1 – PRIPRAVE NA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU.....	6
2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/KA NA DOMU.....	6
3 – USPOSABLJANJE S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE ZA PRIDOBITEV NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
4 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM STROKOVNEGA USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	7
5 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE - DELOVNI INŠTRUKTOR/DELOVNA INŠTURKTORICA	7
6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	7
7 – PROGRAM USPOSABLJANJA V SOCIALNEM VARSTVU S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE.....	8
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	9
8 – DVIG PROFESIONALNOSTI PRI DELU	9
9 – DVIG PROFESIONALNOSTI PRI DELU – NADALJEVALNI PROGRAM	9
10 – PROFESIONALNO VODENJE IN SODELOVANJE	9
11 – RAZUMEVANJE ODNOSOV IN UČINKOVITO REŠEVANJE KONFLIKTOV.....	10
12 – KOMUNIKACIJA – NAŠE OGLEDALO	10
13 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESE	10
14 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE.....	11
15 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE.....	11
16 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA VODJE ORGANIZACIJSKIH ENOT	11
17 – SEMINAR ZA IMPLICITNO NAČRTOVANJE	11
18 – DEMENCA – TEMELJNI ODNOS.....	12
19 – SEMINAR O V. GENERACIJI DOMOV ZA STAREJŠE	12
20 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 1	12
21 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 2	12
22 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU... ..	13
23 – MODEL »MLADINSKE DELAVNICE« - SKUPNOSTNO PREVENTIVNO SOCIALNOVARSTVENO DELO Z MLADIMI.....	13
24 – ZASVOJENOST S SEKSUALNOSTJO V DIGITALNI DOBI.....	13
25 – OSNOVE ADIKTOLOGIJE S SMERNICAMI ZA DELO Z ZASVOJENIMI	14
26 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE KONFLIKTOV	14
27 – NOV ŽIVLJENSKI KROG: STROKOVNJAK-INJA IN ČLOVEK V ODNOSIH	14
28 – PREPOZNAVANJE SPOLNIH ZLORAB IN UKREPANJE.....	14
29 – JEZIKOVNA ODLIČNOST V POSLOVNIH DOPISIH CSD.....	15

30 – PARADIGME SOCIALNE SUBTILNOSTI KOT STROKOVNI IZZIV	15
31 – STRUPENA RAZMERJA	15
32 – DELO Z DEMENTNIMI STANOVALCI DOMOV STAREJŠIH OBČANO	16
33 – PRVI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI S PRIMERI DOBRE PRAKSE	16
34 – IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE NA TEMO SOCIALNE AKTIVACIJE – DRUGA SKUPINA.	16
35 – SOOČANJE S STRESOM.....	17
36 – POSTAVLJAJMO MEJE IN JIH SPOŠTUJMO.....	17
37 – ZADOVOLJEVANJE NEMATERIALNIH POTREB V LUČI TEORIJE IZBIRE	17
38 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ.....	18
39 – RAZUMEVANJE TEŽAVNEGA VEDENJA IN USTREZNI ODZIVI	18
40 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE – PREGLEDNA DELAVNICA	18
41 – POMEN ČUSTVENEGA STIKA PRI PREOBLIKOVANJU STRUKTURE MOŽGANSKEGA DELOVANJA	19
42 – 9. KONFERENCA O DEMENCI ASK 2017 »ZA DEMENCI PRIJAZNO DRUŽBO«	19
43 – METODE IN TEHNIKE FORENZIČNEGA RAZGOVORA Z OTROKOM, KI JE BIL ŽRTEV SPOLNE ZLORABE	19
44 – STARŠEVSKO ODTUJEVANJE – ČUSTVENA ZLORABA OTROKA.....	20
45 – PSIHO SOCIALNA PODPORA IN POMOČ NAJBOLJ OGROŽENIM OTROKOM, VKLJUČNO Z BEGUNCI IN OTROCI MIGRANTOV.....	20
46 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: ENODNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE	20
47 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: DVODNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE	21
48 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: TRIDNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE	21
49 – DELO Z LJUDMI V STISKI – KAKO POSKRIBETI ZANJE IN ZASE	22
50 – POMEN IN IZZIVI SUPERVIZIJE V PSIHO SOCIALNIH POKLICIH, ZDRAVSTVU, VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU TER MANAGEMENTU.....	22
51 – PRAVICA STAREJŠIH DO ZAKONITEGA ZASTOPANJA	22
52 – CELOSTNI PRISTOP ZA USPEŠNO INTEGRACIJO MIGRANTOV.....	23
53 – USPOSABLJANJE ZA DRUŽINSKEGA MEDIATORJA	23

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS in 57/12) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2017.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA
Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje

1 – PRIPRAVE NA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU

Koordinatorica: Valentina Uran, tel.: 07/563 11 91, e-pošta: valentina.uran@guest.arnes.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Naučili se bodo načrtovati in organizirati svoje delo ter o njem poročati. Spoznali bodo specifične lastnosti in potrebe skupin uporabnikov, predvsem pa načine pomoči pri njihovem vključevanju v socialno okolje. Naučili se bodo osnovnih veščin komunikacije z uporabniki in reševanja konfliktnih situacij ter pomagati uporabniku pri osebni negi in oskrbi (umivanju, preoblačenju, hranjenju, gibanju), nudenja osnovne prve pomoči (ukrepanje v nepričakovanih situacijah) ter ravnanja z različnimi pripomočki. Seznanili se bodo z načeli zdrave in dietne prehrane za različne skupine uporabnikov ter z opravljanjem gospodinjskih in hišnih opravil. Spoznali bodo načela varovanja lastnega zdravja in načela varnosti pri delu. Svoje znanje, pridobljeno na predavanjih in v kabinetu, bodo preskusili in nadgradili na praktičnem usposabljanju na terenu. Vsak vsebinski sklop sestavlja kratko teoretično predavanje, večji del pa zavzema izkustveno učenje. Vsak vsebinski sklop se zaključuje s preverjanjem znanja, izkušnje na praktičnem usposabljanju pa udeleženci beležijo v dnevniku prakse.

LJUDSKA UNIVERZA AJDOVŠČINA
Stritarjeva ulica 1 A, 5270 Ajdovščina

2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/KA NA DOMU

Koordinatorica: Helena Furlan, tel.: 05/366 47 50, e-pošta: helena.furlan@lu-ajdovscina.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program Socialnega/e oskrbovalca na domu obsega skupno 150 ur. Od 75 ur praktičnega dela bo vsaj 40 ur usposabljanja v obliki neposrednega dela na domu, v Domu starejših občanov Ajdovščina ali Zavodu Pristan v Vipavi. Preostale ure bodo izvedene na Ljudski univerzi Ajdovščina. Udeleženci/ke programa si pridobijo poklicne kompetence za samostojno delo z ostarelimi in bolnimi. Izobraževanje je razdeljeno na deset modulov: Socialno varstvo, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnikov, Komunikacija, Ravnanje s pripomočki, Osebna oskrba, Gospodinjska pomoč, Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi, Ukrepanje v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči.

SREDNJA GOZDARSKA IN LESARSKA ŠOLA POSTOJNA
Tržaška 36, 6230 Postojna

3 – USPOSABLJANJE S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE ZA PRIDOBITEV NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Dragan Babuder, tel.: 05/850 10 34, e-pošta: dragan.babuder@guest.arnes.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program je namenjen osebam, ki bi radi pridobili nacionalno poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec / socialna oskrbovalka na domu za izvajanje pomoči na domu, socialno varstvenih ustanovah ali drugih zavodih, ki izvajajo socialno oskrbo. Program je pripravljen v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in ga izvajajo usposobljeni

predavatelji z bogatimi izkušnjami. Program vsebine usposabljanja za NPK socialni oskrbovalec / socialna oskrbovalka na domu obsega sklop vsebin s področja: socialnega varstva, gospodinjstva in zdrave prehrane, etike in komunikacije, osebne oskrbe, varstva pri delu ter prve pomoči.

IZOBRAŽEVALNI CENTER GEOSS d.o.o.
Cesta komandanta Staneta 2, 1270 Litija

4 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM STROKOVNEGA USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Sabina Rovšek, tel.: 01/898 05 70, e-pošta: eu-projects@ic-geoss.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program strokovnega usposabljanja je pripravljen skladno s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/oskrbovalka na domu. Namenjen je usposobitvi kompetentnega kadra za delo na področju socialne oskrbe v ustanovah, zavodih ali kot možnost samozaposlitve. Posamezne module priporočamo tudi vsem tistim, ki negujejo svoje bližnje in bi želeli izvedeti več o osebni oskrbi, prvi pomoči, komunikaciji. Izobraževalni program usposabljanja se izvaja v obsegu 150 ur, od tega je 75ur praktičnega usposabljanja (35 ur v obliki praktičnega izobraževanja v Domu Tisje, Šmartno pri Litiji in 40 ur v obliki neposrednega dela z uporabnikom z zagotovljenim strokovnim mentorstvom). Glavna kvaliteta programa je pridobivanje teoretičnih strokovnih znanj v povezavi s praktičnimi strokovnimi znanji na področju socialne oskrbe na domu.

ŠOLSKI CENTER ZA POŠTO, EKONOMIJO IN TELEKOMUNIKACIJE LJUBLJANA
Celjska ulica 16, 1000 Ljubljana

5 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE - DELOVNI INŠTRUKTOR/DELOVNA INŠTRUKTORICA

Koordinatorica: Karmen Stele, tel.: 01/234 24 66, e-pošta: karmen.stele@scpet.si

Število ur: 168 ur (predavanje: 80 ur, praktično delo: 86 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo delovnega inštruktorja. Spoznali bodo individualne načrte podpore posameznikom, seznanili se bodo z vlogo institucij, koncepti inkluzije in samozagovornišva, značilnosti oseb, s katerimi bodo delali v VDC in zaposlitvenih centrih ter praktično preizkusili nekaj ustvarjalnih dejavnosti. Teoretično in praktično bodo spoznali delovanje skupine in načine vodenja skupin. Posebna pozornost bo namenjena tudi razvoju izdelka od prve ideje in prototipa, do prilagajanja delovnih operacij posameznikom ter vidike promocije in trženja. Praktično bodo spoznali tudi »rokovanje« z uporabniki (umivanje, preoblačenje, hranjenje, gibanje) in osnove prve pomoči. Vsak vsebinski sklop je sestavljen iz predstavitev in izkustvenih delavnic.

IDRIJSKO-CERKLJANSKA RAZVOJNA AGENCIJA d.o.o. IDRIJA
Mestni trg 1, 5280 Idrija

6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Tina Lisac, tel.: 05/372 01 80, e-pošta: tina.lisac@icra.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. V okviru izobraževanja in praktičnega usposabljanja z delom bodo udeleženci pridobili znanja in

kompetence za kakovostno opravljanje storitve pomoč družini na domu ali storitve socialne oskrbe v okviru socialnovarstvenih ustanov. Vsebina znanj je razdeljena na pet vsebinskih sklopov. Teoretičnim vsebinam sledi praktično usposabljanje, ki bo potekalo v Domu upokojencev Idrija. Udeleženec vodi dnevnik o opravljenem praktičnem usposabljanju. Posamezni modul se bo zaključil s pisnim in ustnim preverjanjem znanja.

CENTER ZA DOPIŠNO IZOBRAŽEVANJE UNIVERZUM
Grošljeva 4, 1000 Ljubljana

7 – PROGRAM USPOSABLJANJA V SOCIALNEM VARSTVU S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE

Koordinatorica: Vesna Mielitz, tel.: 01/583 92 96, e-pošta: vesna.mielitz@cdi-univerzum.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za socialnega oskrbovalca/socialno oskrbovalko na domu. S tem kandidati spoznajo potrebe in lastnosti uporabnikov, osebno oskrbo, pravilno komunikacijo za vključevanje v socialno okolje ter sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Kandidati bodo pri teoretičnem delu programa dobili znanja in napotke za boljše in lažje opravljanje praktičnega dela. Pridobljena znanja, spretnosti in sposobnosti bodo ob koncu usposabljanja preverjena. Po končanem programu bodo kandidati usposobljeni za samostojno opravljanje dela socialnega oskrbovalca/oskrbovalke na domu in zadostili pogojem za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije.

EGOFORMA, poslovno in psihološko svetovanje
Franka Bertoncelj s. p.
Šišenska 31, 1000 Ljubljana

8 – DVIG PROFESIONALNOSTI PRI DELU

Število točk: 2

Koordinatorica: Franka Bertoncelj, mobilni tel.: 031 627 508, e-pošta: franka.bertoncelj@egoforma.si

Število ur: 30 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 15 ur)

Povzetek vsebine: Dvig profesionalnosti pri delu je program, ki vključuje osnovna znanja in veščine potrebne za delo z ljudmi (stranke, uporabniki, stanovalci, varovanci, svojci, skrbniki) in konstruktivno sodelovanje med sodelavci (kolegi, podrejeni, nadrejeni). Glavna nit programa je razumevanje, ozaveščanje, razvoj in poglobljanje profesionalnega odnosa do dela, organizacije, strank, sodelavcev in ne nazadnje podpornega ter konstruktivnega odnosa do sebe. Na interaktiven delavniški način udeleženci skozi vseh pet modulov usvajajo komunikacijske in socialne veščine, širijo introspekcijo (samozavedanje) ter utrjujejo podporen in zdrav kritičen odnos do sebe. Z izobraževalnim programom pridobljena psihološka znanja udeležencem olajšajo delo z ljudmi hkrati pa pripomorejo k kvalitetnejši storitvi in večjemu zadovoljstvu strank. Z upoštevanjem pravil profesionalne poslovne komunikacije ter razvijanjem naše socialne in čustvene inteligentnosti nam je pri delu z ljudmi prihranjena marsikatera osebna prizadetost, ogorčenost ali užaljenost zaradi katere po nepotrebnem izgublamo energijo in doživljamo stres.

9 – DVIG PROFESIONALNOSTI PRI DELU – NADALJEVALNI PROGRAM

Število točk: 2

Koordinatorica: Franka Bertoncelj, mobilni tel.: 031 627 508, e-pošta: franka.bertoncelj@egoforma.si

Število ur: 30 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 15 ur)

Povzetek vsebine: Dvig profesionalnosti pri delu – nadaljevalni program - enako kot osnovni program Dvig profesionalnosti pri delu - vključuje znanja in veščine potrebne za delo z ljudmi (stranke, uporabniki, stanovalci, varovanci, svojci, skrbniki) in konstruktivno sodelovanje med sodelavci (kolegi, podrejeni, nadrejeni). Glavna nit programa je razumevanje, ozaveščanje, razvoj in poglobljanje profesionalnega odnosa do dela, organizacije, strank, sodelavcev in ne nazadnje podpornega ter konstruktivnega odnosa do sebe. Tudi na nadaljevalnem programu udeleženci na interaktiven delavniški način skozi vseh pet modulov usvajajo komunikacijske in socialne veščine, širijo introspekcijo (samozavedanje) ter utrjujejo podporen in zdrav kritičen odnos do sebe. Osnovno vodilo programa Dvig profesionalnosti pri delu osnovni in nadaljevalni program je osebna rast in razvoj. S pomočjo pridobljenih psiholoških znanj ter treningom socialnih in komunikacijskih veščin udeleženci na nadaljevalnem programu še bolj utrdijo svojo čustveno in socialno inteligentnost s čimer razširijo polje razumevanja drugega in sebe, kar jim omogoča več zadovoljstva z delom in življenjem na splošno.

10 – PROFESIONALNO VODENJE IN SODELOVANJE

Število točk: 2

Koordinatorica: Franka Bertoncelj, mobilni tel.: 031 627 508, e-pošta: franka.bertoncelj@egoforma.si

Število ur: 49 ur (predavanje: 24 ur, praktično delo: 25 ur)

Povzetek vsebine: Inovativne, agilne in sodelovalne organizacije so uspešne. Sposobne so hitre prilagoditve spremenjenim zunanjim ali notranjim okoliščinam. Kaj pa uspešen vodja? Visok inteligenčni kvocient ni več ultimativno merilo uspešnosti, čeprav je marsikje pogoj za vstop v visoko storilnostno naravnano okolje. Prav tako ne zagotavlja inteligentnega obnašanja in modrih odločitev. Za uspeh v pogojih medsebojne soodvisnosti, brez pripravljenosti na

timsko sodelovanje ne gre. Sposobnost upravljanja odnosov je najvišja stopnja čustvene inteligentnosti. Čustveno inteligentni imajo dobre komunikacijske in socialne veščine, uvid vase in v druge, samokontrolo, znajo upravljati z energijo lastnih čustev in energijo čustev drugih. Imajo moč vplivanja, navdihovanja, spodbujanja sprememb, reševanja in sodelovanja. Vodje so ključni ljudje za uspeh organizacije in zadovoljstvo zaposlenih.

ZAVOD DUKTUS
Ukmarjeva ulica 4, 1000 Ljubljana

11 – RAZUMEVANJE ODNOSOV IN UČINKOVITO REŠEVANJE KONFLIKTOV

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, tel.: 01/521 11 43, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Osnovno izhodišče delavnice je prepoznavanje in zavedanje značilnosti lastnega vedenja in vedenja ljudi, s katerimi imamo vzpostavljene odnose. Ko razumemo in prepoznamo motivacijske dejavnike za njihovo vedenje, lažje in učinkoviteje z njimi sodelujemo, jih motiviramo in jih vodimo. Osnova za razvoj orodja SDI® je Teorija zavedanja odnosov (Relationship Awareness®) avtorja Eliasa H. Porterja. Celotna teorija in razvito orodje sta nastala na podlagi izkušenj in študija praktičnih primerov. Zato nudita praktična spoznanja, ki jih lahko takoj uporabimo v praksi! S pomočjo orodja SDI (Strength Deployment Inventory®) prepoznamo tudi resnične prioritete posameznikov, kadar vstopajo v konflikte. Ko te prioritete poznamo in ozavestimo, lahko situacije, kjer prihaja do nasprotovanj in napetosti rešimo hitro, temeljito, učinkovito in konstruktivno. Namen delavnice NI nekoga spremeniti – namen je pokazati učinkovitejši način osebnih in poslovnih odnosov in s tem doslednejše doseganje ciljev. Spoznali bomo, kako lahko zmanjšamo negativni vpliv na sebe in druge, ter se naučili, kako lahko povečamo pozitivni vpliv nase in na druge.

12 – KOMUNIKACIJA – NAŠE OGLEDALO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, tel.: 01/521 11 43, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo na delavnici poglobili razumevanje ključnih elementov kvalitetne komunikacije in osvojili tri komunikacijske modele za reševanje zahtevnejših situacij. Pozitivnost se spleča: priporočila za ohranjanje pozitivnega razpoloženja tudi v kritičnih situacijah, kako izražamo pozitiven naboj in kako to vpliva na druge. Komunikacijske veščine: obvladovanje, katerih veščin je potrebno za učinkovito komunikacijo (zaznavni položaji, jezikovni vzorci, poslušanje, postavljanje vprašanj, dajanje povratnih informacij). Neverbalna komunikacija: kaj nam pokaže govorica telesa sogovornika, kaj mi sporočamo s telesom, kako nam telo lahko pomaga pri pozitivnem razpoloženju. Napetost – učinkovito reševanje: razlika med nasprotovanjem in konfliktom, najučinkovitejši načini za zmanjšanje oz. odpravo napetosti v komunikaciji. Strategije v komunikaciji: različni modeli pogovorov, ki nam prinesejo zmanjšanje napetosti in možnost konstruktivnega dogovora.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

13 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 36 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 24 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistven dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so pri tem bistvenega pomena. V tem smislu bo pomembna seznanitev udeležencev izobraževanja z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovanja sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav. Program bo v celoti omogočal delavcem boljše razumevanje logike in vsebino upravljanja kakovosti po E-Qalini, tako da bodo lažje sodelovali pri njegovem vpeljevanju in izvajanju.

14 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 40 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 22 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. Doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja. Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja. Procesni vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qalina v socialno varstveni ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje. Ustanova brez svojih procesnih vodij modela E-Qalin ne more in ne sme izvajati.

15 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 40 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 25 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni prav vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi dobro organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja s kakovostjo E-Qalin je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za samoocenjevanje in v delavnicah za kakovost.

16 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA VODJE ORGANIZACIJSKIH ENOT

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 146 ur (predavanje: 101 ura, praktično delo: 45 ur)

Povzetek vsebine: Ustanove, ki spreminjajo vsebinski in organizacijski koncept dela, so bili v preteklih dveh letih vključeni v enega od Firisovih izobraževanj (Kongruentna odnosna nega ali Kultura naravnana na osebo). Nov način dela zahteva organizacijske spremembe v smeri decentralizacije delovanja z oblikovanjem več organizacijskih enot, znotraj katerih delujejo avtonomni delovni timi. Če želimo, da delovni timi postanejo v svojem delovanju avtonomni, jih je treba voditi na način, ki avtonomnost omogoča. Vodje dobijo v novem konceptu drugačno vlogo, za kar potrebujejo ustrezna znanja in veščine. Izobraževalni program je zasnovan tako, da pokriva vse pomembne vsebine, potrebne za kompetentno vodenje organizacijskih enot po novem konceptu. Izobraževanje bo delno teoretično in delno izkustveno. Hkrati bo nudil udeležencem podporo pri sprotnih dilemah, ki se jim bodo porajale v času preizkusa projekta v ustanovi/domu.

17 – SEMINAR ZA IMPLICITNO NAČRTOVANJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 34 ur (praktično delo: 18 ur, praktično delo: 16 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program predstavi proces implicitnega načrtovanja odnosov. Implicitno načrtovanje izhaja iz kongruentno odnosnega pristopa, ki temelji (namesto na "obravnavi" simptomov in naravnosti na diagnozo) na skladnem odnosu, ki je bistveni instrument za načrtovanje, izvajanje in evalvacijo odnosa med negovalcem in stanovalcem. Proces odnosov se lahko načrtuje eksplicitno ali implicitno, pri čemer se eksplicitno usmeri na pozitivne življenjske dogodke, implicitno načrtovanje pa temelji na osnovi bio - psiho - socialne hipoteze. Bio - psiho - socialna hipoteza temelji na poznavanju življenjskih dogodkov stanovalca in sodobnih spoznanjih nevrobiologije in nevrologije. Da jo lahko sestavimo, potrebujemo zanesljive podatke iz razvojne zgodovine neke osebe. Udeleženci se bodo naučili sestaviti bio - psiho - socialno hipotezo in na tej podlagi razviti implicitni načrt pri posameznem stanovalcu. Prav tako program ponudi možnost supervizije in pogovora o primerih iz prakse, o težavah in problemih implicitnega načrtovanja, s katerimi se udeleženci soočajo pri izvajanju.

18 – DEMENCA – TEMELJNI ODNOS

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Medosebne odnose ne vzpostavljamo samo na besedni ravni komunikacije, temveč poudarjeno tudi na nebesedni ravni zlasti pri osebah z napredovalno demenco, ko besede začnejo izgubljati svojo obliko in pomen. Temeljni odnos daje poseben pomen iskanju kontakta s sočlovekom in dojetanju njegove edinstvenosti in neponovljivosti z upoštevanjem njegove biografske zgodbe. Zato je za omogočanje kakovostnega življenja pri stanovalcih, za negovalce nujen razvoj temeljnega odnosa, ki ga še intenzivneje zaznamujejo prisotnost, empatija in sprejemanje. Gre za sprejemanje osebe z demenco takšne kot je in za prilaganje njenemu svetu na osnovi odnosa, komunikacije in aktivnosti.

19 – SEMINAR O V. GENERACIJI DOMOV ZA STAREJŠE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 16 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program bo predstavil najnovejši arhitekturno vsebinski koncept V. generacije domov za starejše. Koncept je razvil nemški inštitut KDA in ga poimenoval "Četrtna hiša - bivalni koncept V. generacije". Četrtna skupnost je mestna četrt, občina, za katero sta značilna skupna identiteta in socialna interakcija občanov. Da bi izpolnili pričakovanja in potrebno pomoč ter podporo, ki zaradi demografske spremembe narašča tudi finančno obvladali, moramo z razvijanjem četrtnih skupnosti izpolniti lokalne strukture. Ideja četrtnih hiš temelji na treh osnovnih načelih: načelo življenja v zasebnem okolju, načelo življenja v socialnem okolju skupine, načelo življenja v javnem okolju četrtne skupnosti.

SINESIS D.O.O., DRUŽBA ZA IZOBRAŽEVANJE IN SVETOVANJE
Zgornje Gameljne 39, 1211 Ljubljana Šmartno

20 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 1

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju vodstveni tim osvoji kompetence za upravljanje delovne uspešnosti sodelavcev, spremljanje učinkovitosti dela in konstruktivno dajanje povratnih informacij, vzpostavitev kakovostnih odnosov s sodelavci in strankami (ter njihovimi svojci) ter za prepoznavanje psiholoških iger in mobinga v organizaciji. Preko simulacije skupinskega reševanja problema izidejo predlogi za vpeljavo izboljšav v delovno okolje, ki jih je identificirala vodstvena ekipa.

21 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 2

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net
Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju vodstveni tim preuči povratna sporočila, ki smo jih pridobili od sodelavcev in se nanašajo na vodenje in sodelovanje. Identificira prioritete izboljšave (kot na primer bolj jasne odgovornosti in pokazatelje uspešnosti za spremljanje delovne učinkovitosti). Temu sledi povezovanje poslovnih prioritete z izboljšavami, ki omogočajo večjo učinkovitost pri delovanju organizacije. Hkrati vodstveni tim dela na poenotenju in utrditvi svojega pristopa k želenim spremembam.

22 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net
Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Skupina sodelavcev na seminarju sklene učinkovit dogovor o sodelovanju, spozna enostaven in zelo uporaben prikaz osebnosti po principih transakcijske analize in teorije izbire ter se nauči prepoznavati življenjska stališča in njihov vpliv na komunikacijo. Udeleženci trenirajo asertivne pogovorne veščine in vedenja ter s tem razvijajo kompetence za učinkovito obvladovanje stresorjev na svojem delovnem mestu. Skupina pripravi nabor predlogov izboljšav za boljše poslovanje organizacije z vidika svojega delovnega mesta, ki ga je pripravljena podpreti v praksi.

<p style="text-align: center;">DRUŠTVO ZA PREVENTIVNO DELO Tržaška 2, 1000 Ljubljana</p>
--

23 – MODEL »MLADINSKE DELAVNICE« - SKUPNOSTNO PREVENTIVNO SOCIALNOVARSTVENO DELO Z MLADIMI

Število točk: 1

Koordinator: Zoran Maksimovič, tel.: 01/426 95 60, e-pošta: drustvo.pd@guest.arnes.si
Število ur: 17 ur in 30 min (predavanje: 1 ura in 30 min, praktično delo: 16 ur)

Povzetek vsebine: Seminar je namenjen strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem, ki delajo na področju socialnega in zdravstvenega varstva ter vzgoje in izobraževanja. Namen seminarja je seznanitev udeležencev z modelom »Mladinske delavnice«, s cilji in načinom dela ter doseženimi rezultati tega socialnovarstvenega preventivnega programa, ki je namenjen najstniški populaciji osnovnošolske starosti, ki ima izražene težave pri odraščanju. Udeleženci bodo pridobili osnovna znanja in veščine dela z najstniškimi skupinami in se seznanili z osnovnimi koncepti preventivnega dela na psihosocialnem področju.

<p style="text-align: center;">DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK Malenškova 11, 1000 Ljubljana</p>

24 – ZASVOJENOST S SEKSUALNOSTJO V DIGITALNI DOBI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si
Število ur: 5 ur (predavanje: 5 ur)

Povzetek vsebine: Zasvojenost s seksualnostjo je uničujoča bolezen, ki prizadene milijone ljudi po vsem svetu; ne le da so zasvojene, z njimi vred tudi vse tiste, ki jih imajo radi in so del njihovega življenja. Delavnica strokovnjakom nudi poglobljeno znanje o zasvojenosti s seksualnostjo in najnovejša dognanja nevroznanosti, ki pomembno vplivajo na oblikovanje programov pomoči. Pojasnjuje tudi, kako nove tehnologije vplivajo na delovanje človeških možganov, naše odnose in delo, pa tudi spolnost. Delavnica je osredotočena na razumevanje,

prepoznavanje in diagnostiko zasvojenosti ter naloge strokovnega delavca pri delu z zasvojenimi s seksualnostjo ter njihovimi partnerji.

25 – OSNOVE ADIKTOLOGIJE S SMERNICAMI ZA DELO Z ZASVOJENIMI

Število točk: 1

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 9 ur)

Povzetek vsebine: Zasvojenost prizadene milijone ljudi po vsem svetu; ne le zasvojene, z njimi vred tudi vse tiste, ki jih imajo radi in so del njihovega življenja. Delavnica strokovnjakom nudi poglobljeno znanje o tem, kakšna je dinamika zasvojenosti, kaj jo poganja in kakšna je razlika med omamljanjem zavesti in zasvojenostjo.

POSLOVNO SVETOVANJA, MARKO KOSTELEC s.p.
Kantetova ulica 20, 1000 Ljubljana

26 – UČINKOVITA KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE KONFLIKTOV

Število točk: 0,5

Koordinator: Marko Kostelec, mobilni tel.: 031 537 397, e-pošta: marko@kostelec.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na intenzivnem programu bodo udeleženci z aktivnim sodelovanjem pridobili vpogled v svoj način komunikacije in način komunikacije drugih. Spoznali bodo svoje notranje motivatorje za različna vedenja in se preko orodja SDI naučili omiliti nepotrebne konflikte. Na intenzivnem praktikumu bodo udeleženci dobili odgovore na vprašanja: kaj motivira mene in kaj motivira ljudi okoli mene, kakšna vedenja kažem navzven in kako vplivam na ljudi okoli sebe, kako izboljšati razumevanje sogovornika, kako učinkovito upravljati s konflikti, na kakšen način dostopati do sogovornikov in vzpostaviti dober kontakt?

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

27 – NOV ŽIVLJENSKI KROG: STROKOVNJAK-INJA IN ČLOVEK V ODNOSIH

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 12 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Namen seminarja je ozaveščanje, strukturiranje, vrednotenje in osmišljanje elementov strukture in dinamike s ciljem integracije izkušenj in doživljanj v uravnoteženo in povezano celoto, ki omogoča rast in razvoj. Ta dinamika je neločljivo združena s telesnim temeljem doživljanja, predvsem z integracijo možganskih struktur. V seminarju so preko teoretičnih prikazov, združenih s praktičnimi delavnicami, zajete najpomembnejše značilnosti in dinamike odnosov med uporabnikom in strokovno delavko, s poudarkom na značilnostih in dinamiki osebnostnih motenj ter travme, kakor jo obravnava sistemsko relacijska, kognitivna vedenjska in Gestalt model terapije ter pristop focusing in iskanje stika z notranjim otrokom.

ZDRUŽENJE PROTI SPOLNEMU ZLORABLJANJU
Masarykova 23 A, 1000 Ljubljana

28 – PREPOZNAVANJE SPOLNIH ZLORAB IN UKREPANJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Katja Bašič, tel.: 01/431 33 41 e-pošta: spolna.zloraba@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Seminar je namenjen razumevanju in prepoznavanju spolne zlorabe, njene dinamike in značilnosti storilcev ter problemu soočanja z zlorabo. Udeleženci seminarja se bodo seznanili z zakonodajo in zaščito otroka v predkazenskem in kazenskem postopku ter dobili pregled nad vlogo in dolžnostjo posameznih organov in institucij, ki so v primerih sumov spolne zlorabe zadolžene za zaščito otroka. Prejeli bodo informacije o možnih poteh za okrevanje otroka in oblikah nudenja pomoči in podpore staršem za ravnanje z otrokom. Razvili in poglobili bodo znanja glede pravic otrok in pravic žrtev spolnih zlorab.

PERESA, poslovno sodelovanje in izobraževanje
Irena Potočar Papež s.p.
Ulica Slavka Gruma 9, 8000 Novo mesto

29 – JEZIKOVNA ODLIČNOST V POSLOVNIH DOPISIH CSD

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Irena Potočar Papež, mobilni tel.: 051 317 103, e-pošta: irena@peresa.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Jezikovna pravila so se skozi desetletja zelo spreminjala, saj je slovenščina živ jezik. Zato je za osebni in poslovni uspeh treba tovrstne vsebine ves čas nadgrajevati in utrjevati. V poslovnem okolju (javni upravi) je to še posebej pomembno, saj zaposleni komunicirajo tudi navzven. Naslovniki pa so različno izobraženi, zainteresirani, stari. Cilj sporočevalca pisnega besedila mora biti, da ga naslovnik popolnoma razume. Za to pa mora obvladati tudi jezikovne veščine in pravila.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

30 – PARADIGME SOCIALNE SUBTILNOSTI KOT STROKOVNI IZZIV

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 14 ur)

Povzetek vsebine: Vsebine pokrivajo aktualnosti in dileme splošnih in posebnih socialnovarstvenih domov. V prvem delu bo predstavljen način opravljanja pripravništva v socialnem varstvu. Sledile bodo strokovne teme, vezane na nasilje nad starejšimi in invalidnimi osebami ter o ravnanju in pristopanju k osebami, ki prekomerno uživajo alkohol. V drugem delu bodo predstavljene dobre prakse in sodobni koncepti dela z mlajšimi osebami s posebnimi potrebami. Drugi dan srečanja bodo udeležencem predstavljeni praktični nasveti pri uporabi Centralnega sistema prošenj in razrešitvi dilem ter motivacijskih delavnic in praktičnih nasvetov, ki jih potrebujejo pri svojem strokovnem delu na področju organizacije časa.

ISPP – INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHOTERAPIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJU
Strjanci 24, 2273 Podgorci

31 – STRUPENA RAZMERJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Mirjana Oravec, mobilni tel.: 051 353 320, e-pošta: mirjana.oravec@gov.si

Število ur: 10 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili s funkcionalnim in nefunkcionalnim osebnostnim razvojem, ki se močno prepleta s pojavom strupenih razmerij. Otroci, ki se razvijajo v osebe, ki niso sposobne empatije, se pogosto vpletejo v odnose, ki omogoča, da

svojo prizadetost prenesejo na posameznike okoli sebe. S tem ustvarijo strupeno klimo, v odnosu do svojih otrok, partnerja ali celotne družine. Predstavljene bodo značilnosti najbolj pogostih osebnostnih motenj, mehanizmi za obrambo njihovega sebstva in načini škodljivega vpliva na osebe v njihovi bližini. Seminar bo potekal v interaktivni obliki.

32 – DELO Z DEMENTNIMI STANOVALCI DOMOV STAREJŠIH OBČANO

Število točk: 1

Koordinatorica: Mirjana Oravec, mobilni tel.: 051 353 320, e-pošta: mirjana.oravec@gov.si

Število ur: 12 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Seminar je namenjen predstavitvi različni oblik demenc in delu z dementnimi osebami. Predavatelj bo predstavil oblike demenc, vedenjsko in psihopatološko problematiko, ki se združuje z demenco. Poudarek bo na depresiji, samouničevalnosti, psihotični spremenjenosti dementnih oseb. Poleg splošne populacije oseb z demenco bo pozornost posvečena tudi specifičnim populacijam kot so ostarele osebe z duševno manj razvitostjo, dolgotrajno zlorabo alkohola ter kronificiranimi duševnimi motnjami. Seminar bo potekal v interaktivni obliki.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

33 – PRVI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI S PRIMERI DOBRE PRAKSE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Namen simpozija je predstavitev področja socialnega dela v zdravstveni dejavnosti, ki je s svojimi izzivi strokovno zelo specifično in zanimivo. Predstavljene bodo dobre prakse, kjer sta potek in izid zdravljenja ali rehabilitacije boljša, če je v strokovni tim vključen tudi socialni delavec v zdravstveni dejavnosti. Simpozij se bo zaključil z okroglo mizo na temo Koordinacija odpusta, saj je problem nameščanja pacientov v socialnovarstvene zavode ali domačo oskrbo vedno večji in predstavlja stres za paciente, njihove svojce in strokovne delavce. Na okroglo mizo bodo povabljeni strokovni delavci različnih služb, ki se s tem problemom srečujejo in soočajo pri svojem delu z namenom predstavitve problematike in iskanju konstruktivnih rešitev.

PRIHRANI.SI d.o.o.
Gameljne 68 a, 1211 Ljubljana

34 – IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE NA TEMO SOCIALNE AKTIVACIJE – DRUGA SKUPINA

Število točk: 1

Koordinator: Primož Rotar, mobilni tel.: 031 757 798, e-pošta: primoz.rotar@prihrani.si

Število ur: 11 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Namen izobraževanja in usposabljanja na temo socialne aktivacije za strokovne delavce CSD in ZRSZ ter koordinatorje socialne aktivacije je okrepiti strokovno delo s ciljno skupino oseb tega projekta (oseb, ki so zaradi kombinacije socialnih težav in/ali dolgotrajne brezposelnosti in težje zaposljivosti, oddaljene od trga dela) ter okrepiti sodelovanje in povezovanja med strokovnimi delavci obeh organizacij ter koordinatorji socialne aktivacije. Glavni poudarek tega izobraževanja in usposabljanja je seznanitev strokovnih delavcev CSD, ZRSZ in ostalih oseb z natančnim poznavanjem celotnega postopka socialne

aktivacije ter usposobljenost za učinkovitejše prepoznavanje, uspešnejše usmerjanje ter vključevanje oseb, ki so zaradi kombinacije socialnih težav in/ali dolgotrajne brezposelnosti in težje zaposljivosti oddaljene od trga dela.

ZVEZA DRUŠTEV ZA SOCIALNO GERONTOLOGIJO SLOVENIJE
Partizanska cesta 12, 2000 Maribor

35 – SOOČANJE S STRESOM

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Cerinšek, tel.: 02/234 75 72, e-pošta: petra.cerinsek@skupine.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Namen programa je spoznavanje značilnosti stresa in njegovih stopenj, prepoznavanje fizičnih/psihofizičnih posledic dolgotrajnega stresa kot tudi predstavitev ter oblikovanje različnih načinov soočanja in obvladovanja stresa v življenju posameznika. Pomembno je ozaveščanje in zavedanje strokovnjakov, še posebej tistih, ki delajo z ljudmi, da znajo in zmorejo pravočasno prepoznati stres ter v tem procesu samopomoči odkriti in osvojiti različne metode in tehnike soočanja s stresom, ki pomembno so prispevajo k boljšemu počutju, kvalitetnemu opravljanju strokovnega dela ter neposredno/posredno omogočajo dvig kakovosti življenja posameznika, v vlogi strokovnjaka, prostovoljca, člana družbe. Program je namenjen strokovnim delavcem, prostovoljcem in drugi zainteresirani javnosti na področju socialnega varstva, nevladnih organizacij in dela z ljudmi, ki so v okviru svojega dela izpostavljeni različnim oblikam stresnih situacij in želijo prepoznati, odkriti poti uspešnega soočanja s stresom zanje ter skozi omenjeno preprečiti izgorevanje pri delu.

36 – POSTAVLJAJMO MEJE IN JIH SPOŠTUJMO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Tatjana Prašnikar, tel.: 01/729 55 80, e-pošta: tatjana.prasnikar@skupine.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Program obravnava vedno znova aktualna vprašanja glede postavljanja in spoštovanja mej, tako v odnosu do samega sebe kot do soljudi. Meje ustvarjajo jasnost v odnosu ter so za uspešno delo z ljudmi bistvenega pomena. Vsak zase mora najti lastno mero za postavljanje in prestopanje meja ter za spoštovanje svojih in tujih meja. Vsakdo ima občutek za lastno mejo in je zanj odgovoren. Za postavljanje meja je pomembno, da smo v stiku sami s sabo, saj na ta način zmanjšamo možnost, da bi drugi prestopali naše meje. Ta povezanost, osredičenost s samim seboj nam nudi varnost pred kršenjem svojih meja in nam omogoča, da ravnamo s tem, kar občutimo v sebi. Pomembno je tudi preizkušanje lastnih meja, ki omogoča osebnostno rast. Udeleženci bodo tudi preko lastnih primerov/ situacij poiskali strategije/ načine za večjo jasnost v odnosu do sebe in odnosu do drugih, vezano na njihovo delovno okolje.

37 – ZADOVOLJEVANJE NEMATERIALNIH POTREB V LUČI TEORIJE IZBIRE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Danijela Zimšek Kralj, tel.: 02/234 75 73, e-pošta: danijela.zk@skupine.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Učinkovito zadovoljevanje potreb se izraža v občutku zadovoljstva, v spoznanju, da lahko posameznik izbira svoje vedenje ter v naraščanju samopodobe in pozitivne identitete. Vse naše vedenje je vedno naša najboljša izbira tistega trenutka, ko izbiramo zadovoljujemo eno ali več od teh potreb. Nekateri imajo veliko potrebo po ljubezni in pripadnosti, drugi imajo močno potrebo po moči ali svobodi. Jakost vsake posamezne potrebe je naravnana ob rojstvu in se ne spreminja. Te potrebe, ki jih poskuša človek potešiti vse svoje življenje, več ali manj uspešno zadovoljujemo v medosebnih odnosih. Odnosi so slabi če: ljudje v njih ne zadovoljujejo vsaj nekaterih osnovnih potreb ali v želji po zadovoljitvi svojih potreb, resneje ovirajo soljudi pri zadovoljevanju njihovih potreb.

38 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ

Število točk: 4

Koordinatorica: Martina Slokar, tel.: 05/366 47 40, e-pošta: martina.slokar@skupine.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 58 ur, praktično delo: 62 ur)

Povzetek vsebine: Program obsega 120 ur in je razporejen v časovni okvir od 12 do 15 mesecev. Posamezno srečanje traja tri ure in zajema podajanje teoretičnih vsebin, ki se nanašajo na značilnosti tretjega življenjskega obdobja, pomen nematerialnih potreb in doživljanja smisla v vseh obdobjih življenja, komunikacijo kot možnost vzpostavljanja dobrih medosebnih odnosov, soočanje z boleznijo, smrtjo in žalovanjem, pomen medgeneracijskega sožitja, značilnosti in razvoj skupine ter metodologijo dela v skupinah. V času usposabljanja in izobraževanja je za udeležence pomembno individualno delo, ki se odvija na osebni in izkustveni ravni ter zajema: hospitacije v drugih skupinah, branje priporočene literature, vodenje učne skupine, pripravo osebnega načrta za ustanovitev skupine ter uresničevanje načrtovanega, izdelavo zaključne naloge in zagovor le te.

SOCIALNOVARSTVENI ZAVOD HRASTOVEC
Hrastovec v Slovenskih Goricah 22, 2230 Lenart v Slovenskih Goricah

39 – RAZUMEVANJE TEŽAVNEGA VEDENJA IN USTREZNI ODZIVI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Hameršak, tel.: 02/729 35 52, e-pošta: petra.hamersak@hrastovec.org

Število ur: 5 ur (predavanje: 5 ur)

Povzetek vsebine: Razumevanje vedenja je predpogoj, da lahko osebi nudimo pravočasno in dovolj kvalitetno podporo ali posredujemo na tak način, da je škoda čim manjša. Pomaga tudi pri oblikovanju programa podpore, spremljanju napredka in širjenja možnosti za osebe s posebnimi potrebami. Njihova pričakovanja lahko na ta način usklajujemo z realnimi možnostmi in jih tudi usmerjamo k iskanju družbeno sprejemljivejših oblik vedenja. V programu bodo predstavljene naslednje teme: razumevanje samopoškodovalnega vedenja in samomorilnosti, razumevanje shizofrenije, komunikacija – praktični napotki za delo s stanovalci, razumevanje depresije, razumevanje obsesivno kompulzivne motnje (OKM) in oseb z dvojnimi diagnozami.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

40 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE – PREGLEDNA DELAVNICA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 13 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Za uspešno spremembo kulture, načina in organizacije dela v ustanovi je treba usposobiti vodilne, da bi s sprejetjem določenih sprememb v strukturah in organizaciji dela omogočili udeležanje razvojnih sprememb. Delavnica je namenjena širšemu vodstvenemu timu, ki spodbuja razmišljanja o oblikovanju organizacijskih in sistemskih pogojev za uvedbo odnosne usmerjenosti delovanja celotne ustanove. Na tej razvojni poti sledi po zapisu in preizkusu projekta uvedbe kulture usklajenih odnosov t. i. pregledna delavnica, katere namen je analiza projekta, pregled stanja, pregled doseganja zastavljenih ciljev ter vnosa ustreznih dopolnitev.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

41 – POMEN ČUSTVENEGA STIKA PRI PREOBLIKOVANJU STRUKTURE MOŽGANSKEGA DELOVANJA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Pri delu s huje poškodovanimi posamezniki (odvisniki, zasvojenimi) in njihovimi družinami je pomembno razumeti organsko podlago za deficite v temeljnih regulativnih mehanizmi. Oblike dela s temi osebami morajo temeljiti tudi na poznavanju njihovega dejanskega organskega stanja, ki pa ni vedno vidno s preprostimi raziskavami, možno pa se zazna v vedenju in predvsem v omejitvah teh oseb, ko gre za čustveno regulacijo, sposobnost vzpostavljanja in ohranjanja medosebnih stikov in predvsem sposobnost učenja, formiranja zdravih obrambnih mehanizmov in povrnitvi motivacije. Motivacija temelji na treh krogotokih, ki so pri večini teh oseb nefunkcionalni ali pa celo neodzivni.

SPOMINČICA – ALZHEIMER SLOVENIJA – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA POMOČ PRI DEMENCI

Linhartova 13, 1000 Ljubljana

42 – 9. KONFERENCA O DEMENCI ASK 2017 »ZA DEMENCI PRIJAZNO DRUŽBO«

Število točk: 1

Koordinator: David Krivec, tel.: 01/256 51 11, e-pošta: david.krivec@spomincica.si

Število ur: 17 ur (predavanje: 17 ur)

Povzetek vsebine: Deveta konferenca o demenci ASK 2017 je sklop strokovnih predavanj, v katerih bodo domači in tuji strokovnjaki s področja demence obravnavali različne vidike demence, predstavili novosti raziskave ter dobre prakse na tem področju. Temeljni cilj programa je udeležencem posredovati informacije in primere dobrih praks s področij oblikovanja demenci prijazne družbe, zdravljenja demence, inovativnih oblik oskrbe, strategij in pravic. Udeleženci bodo dobili celoten vpogled v pomen in načine ohranjanja aktivne vloge oseb z demenco in njihovih svojcev v skupnosti z oblikovanjem demenci prijaznega okolja, se seznanili z novostmi na področju raziskav, zgodnje diagnoze in zdravljenja demence, z oblikami pomoči osebam z demenco in njihovim svojcem po diagnozi, rehabilitacijo, psihosocialnimi intervencijami. Prav tako bodo predstavljene strategije obvladovanja demence v različnih državah, etična in pravna vprašanja povezana z demenco ter pravice oseb z demenco in njihovih svojcev.

DRUŽINSKI INŠTITUT BLIŽINA Vodnikova ulica 11, 3000 Celje

43 – METODE IN TEHNIKE FORENZIČNEGA RAZGOVORA Z OTROKOM, KI JE BIL ŽRTEV SPOLNE ZLORABE

Število točk: 1

Koordinatorica: Sara Jerebic, mobilni tel.: 070 829 597, e-pošta: sara.jerebic@blizina.si

Število ur: 17 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Raziskave kažejo, da je način pristopa do otroka v družini in v sistemu za zaščito otrok ključnega pomena za nadaljnje okrevanje in varnost otroka. Uspeh zbiranju zanesljivih podatkov od zlorabljenega otroka, ki je pogoj za nadaljnje postopke za zaščito otrok, je v veliki meri odvisen od ravni razumevanja in upoštevanja razvojnih posebnosti in čustvenega stanja. Nesenzibilni in neprimerni načini spraševanja so se pokazali kot pomembni dejavniki tveganja v procesu okrevanja otroka od travme, kot tudi neugodni dejavniki za kakovost in podrobnosti otrokovega pričanja. Na seminarju bodo predstavljena znanstvena spoznanja narave travme zlorabe v otroštvu glede na otrokov razvoj, s poudarkom na procesu

strategije forenzičnega razgovora, ki temeljijo na znanosti, s ciljem preprečitve ponovne travmatizacije otroka in pridobiti forenzično zanesljive informacije.

SVETOVALNO IZOBRAŽEVALNI CENTER MIT d.o.o.
Dedni Dol 2, 1294 Višnja Gora

44 – STARŠEVSKO ODTUJEVANJE – ČUSTVENA ZLORABA OTROKA

Število točk: 0,5

Koordinator: Matej Zaplotnik, mobilni tel.: 040 416 761, e-pošta: matej@centermit.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Predavanje Starševsko odtujevanje – čustvena zloraba otroka je namenjeno strokovnim delavcem, ki se pri svojem delu srečujejo z družinami, kjer sta starša ločena ali pa sta v razveznem postopku. Prepogosto se dogaja, da strokovni delavci napačno interpretirajo dinamiko v družini, ko otrok začne zavračati enega starša. Posledice napačne interpretacije so neustrezne intervencije in poročil sodišču, ki jih po opravljenem svetovalnem razgovoru z družino napiše center za socialno delo. Posledice so zato na dolgi rok zelo škodljive za celotno družino – za otroka in za oba starša. Primerno izobraževanje in usposabljanje s tega področja je nujno, če želimo v takšnih primerih resnično slediti največji koristi otroka.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

45 – PSIHOSOCIALNA PODPORA IN POMOČ NAJBOLJ OGROŽENIM OTROKOM, VKLJUČNO Z BEGUNCI IN OTROCI MIGRANTOV

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 12 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Dodatno usposabljanje z naslovom "Psihosocialna podpora in pomoč najbolj ogroženim otrokom, vključno z begunci in otroci migrantov" je nastalo v sklopu projekta »Krepitev sistema socialnega varstva na področju varstva otrok med strokovnimi delavci in sodelavci, ki delajo v socialnovarstvenih organizacijah« v partnerskem odnos z UNICEFOM, in sicer v sklopu tehnične misije, deluje v okviru "ONE UNICEF Refugee and Migrant response". Glavni cilj programa je razvoj dodatne strokovne usposobljenosti strokovnih delavcev, sodelavcev ter vseh, ki delajo na področju otrok in mladostnikov, družin ter na področju otrok, mladostnikov in družin beguncev in migrantov na področju socialne varnosti s čim večjim zagotavljanjem boljšega odziva in storitev skladno z družbenimi spremembi na tem področju. Poudarek je na zagotavljanju dodatnih kompetenc, kakovosti dela ter zagotavljanje dodatnega usposabljanja na področju psihosocialne podpore in pomoči otrok in mladostnikov.

46 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: ENODNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja je sofinanciran s strani Ministrstva za zdravje Republike Slovenije. Nosilka programa izobraževanja je Socialna zbornica Slovenije, ki bo program izvajala skupaj s konzorcijskimi partnerji in sicer z Domom starejših Rakičan, Splošno

bolnišnico Murska Sobota, Zdravstvenim domom Novo mesto, Zdravstvenim domom Murska Sobota in Zavodom za pomoč družini na domu Vitica, iz Gornje Radgone. Vsebinsko je program izobraževanja zasnovan inovativno in multidisciplinarno. Namen programa je krepiti transfer znanja in ključnih poklicnih kompetenc strokovnih delavcev in sodelavcev v verigi oskrbe za osebe z demenco v institucionalnih in domačih okoljih. Struktura programa izobraževanja in osveščanja za obvladovanje demence glede na izobraževalne aktivnosti vključuje aspekte socialnega dela, psihiatrije, nevrologije, zdravstvene stroke na primerni ravni, socialne gerontologije, institucionalnega okolja varstva starejših, pomoči družini na domu oziroma socialne oskrbe ter skupine za samopomoč in delo s prostovoljci. Enodnevni program izobraževanja bo izveden v vseh dvanajstih statističnih regijah.

47 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: DVODNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 16 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja je sofinanciran s strani Ministrstva za zdravje Republike Slovenije. Nosilka programa izobraževanja je Socialna zbornica Slovenije, ki bo program izvajala skupaj s konzorcijskimi partnerji in sicer z Domom starejših Rakičan, Splošno bolnišnico Murska Sobota, Zdravstvenim domom Novo mesto, Zdravstvenim domom Murska Sobota in Zavodom za pomoč družini na domu Vitica, iz Gornje Radgone. Vsebinsko je program izobraževanja zasnovan inovativno in multidisciplinarno. Namen programa je krepiti transfer znanja in ključnih poklicnih kompetenc strokovnih delavcev in sodelavcev v verigi oskrbe za osebe z demenco v institucionalnih in domačih okoljih. Struktura programa izobraževanja in osveščanja za obvladovanje demence glede na izobraževalne aktivnosti vključuje aspekte socialnega dela, psihiatrije, nevrologije, zdravstvene stroke na primerni ravni, socialne gerontologije, institucionalnega okolja varstva starejših, pomoči družini na domu oziroma socialne oskrbe ter skupine za samopomoč in delo s prostovoljci. Dvodnevni program izobraževanja bo izveden v vseh dvanajstih statističnih regijah.

48 – VEČ IN ŠE VEČ O DEMENCI: TRIDNEVNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 25 ur (predavanje: 19 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja je sofinanciran s strani Ministrstva za zdravje Republike Slovenije. Nosilka programa izobraževanja je Socialna zbornica Slovenije, ki bo program izvajala skupaj s konzorcijskimi partnerji in sicer z Domom starejših Rakičan, Splošno bolnišnico Murska Sobota, Zdravstvenim domom Novo mesto, Zdravstvenim domom Murska Sobota in Zavodom za pomoč družini na domu Vitica, iz Gornje Radgone. Vsebinsko je program izobraževanja zasnovan inovativno in multidisciplinarno. Namen programa je krepiti transfer znanja in ključnih poklicnih kompetenc strokovnih delavcev in sodelavcev v verigi oskrbe za osebe z demenco v institucionalnih in domačih okoljih. Struktura programa izobraževanja in osveščanja za obvladovanje demence glede na izobraževalne aktivnosti vključuje aspekte socialnega dela, psihiatrije, nevrologije, zdravstvene stroke na primerni ravni, socialne gerontologije, institucionalnega okolja varstva starejših, pomoči družini na domu oziroma socialne oskrbe ter skupine za samopomoč in delo s prostovoljci. Tridnevni program izobraževanja bo izveden v vseh dvanajstih statističnih regijah.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

49 – DELO Z LJUDMI V STISKI – KAKO POSKRIBETI ZANJE IN ZASE

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 10 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili z osnovami teorije o duševnem zdravju (duševne, vedenjske, osebnostne in razpoloženjske motnje), kako ukrepati v takšnih situacijah, ko imamo primer v praksi in kako poskrbeti tudi zase, saj je dobro duševno zdravje posameznika zelo pomembno. Obravnavane bodo naslednje teme: Duševno zdravje, duševne in vedenjske motnje – kje je meja, Razpoloženjske motnje – prepoznavanje in razumevanje, Osebnostne motnje – prepoznavanje in razumevanje, kako ukrepati kot strokovni delavci, kdaj in kam po pomoč, Samopoškodovalno in samomorilno vedenje – značilnosti, razlogi, kako ukrepati kot strokovni delavci, kdaj in kam po pomoč, Skrb zase – kaj lahko sami storimo za dobro duševno zdravje, Čuječnost – eden od pristopov za krepitev duševnega zdravja.

DRUŠTVO ZA TRANSAKCIJSKO ANALIZO SLOVENIJE - SLOVENTA
Bratovševa ploščad 2, 1000 Ljubljana

50 – POMEN IN IZZIVI SUPERVIZIJE V PSIHOSOCIALNIH POKLICIH, ZDRAVSTVU, VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU TER MANAGEMENTU

Število točk: 2

Koordinatorici: Judita Bagon, mobilni tel.: 031 321 221, e-pošta: judita.bagon@t-2.net

Število ur: 30 ur (predavanje: 5,5 ure, praktično delo: 24,5 ure)

Povzetek vsebine: Raziskave kažejo, da supervizijski proces pogosto nudi priložnosti za strokovnjaka, ki dela z ljudmi v različnih sektorjih na način, da pregleda, vrednoti in oceni svojo poklicno prakso, opredeli področja strokovne moči in nova področja poklicnega interesa, je ponosen na uspešne rezultate pri delu s strankami in razišče, kaj vodi do teh uspehov, ima možnost razpravljati o svoji praksi ter etičnih vprašanjih ter dilemah in stiskah, na katere naleti pri svojem delu in s pomočjo supervizorja išče rešitve, da prične bolj upravljati s svojim časom, stresnimi situacijami in posledično bolj skrbi za svoje zdravje, da lahko postane bolj samozavesten, kompetenten ter sposoben poiskati pomoč in podporo, kadar jo potrebuje, da izboljšuje svoje kompetence, metode, veščine in znanje. S supervizijo supervizant pridobi profesionalno držo preko katere skrbi za svoje lastno zdravje in zdravje drugih. S tem zmanjša možnosti, da bi s svojim delovanjem škodoval ali poslabšal situacije pomoči potrebnih.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

51 – PRAVICA STAREJŠIH DO ZAKONITEGA ZASTOPANJA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinec.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 16 ur)

Povzetek vsebine: Država zagotavlja varstvo tudi starejšim osebam, ki nimajo možnosti same skrbeti za svoje pravice. Namen skrbništva je varstvo osebnosti oseb, ki se pri odraslih uresničuje predvsem z oskrbo, zdravljenjem in usposabljanjem za samostojno življenje. Poleg tega je namen skrbništva tudi varovanje premoženjskih in drugih pravic in koristi oseb, ki so pod skrbništvom. Inštitut skrbništva je zelo pomemben in nujen, saj v določenih primerih

predstavlja edino rešitev za ustrezno varovanje pravic in koristi posameznika. Obstoječa zakonodaja s področja skrbništva, tudi s sprejetjem Družinskega zakonika ni uspela v celoti zajeti kompleksnosti tega področja in kot taka pušča stvari nedorečene in preveč ohlapne. Namen konference je spregovoriti o pereči problematiki pri izvajanju skrbništva pri starejših ter izpostaviti težave in dileme, ki se na področju skrbništva pojavljajo v praksi socialnovarstvenih zavodov in centrov za socialno delo ter načrtovati pot v prihodnje, da bi bilo teh težav in dilem čim manj.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

52 – CELOSTNI PRISTOP ZA USPEŠNO INTEGRACIJO MIGRANTOV

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 21 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Usposabljanje je nastalo v partnerskem odnosu s projektnimi partnerji Internationaler Bund Stuttgart, Nemčija, Hrvaškim rdečim križem, Hrvaška, SOS Detskim selom Makedonija, Centrom Republike Slovenije za poklicno izobraževanje in Gerontološkim raziskovalnim inštitutom, Slovenija v sklopu projekta Erasmus+. Izobraževanje, ki je v pilotni izvedbi osmišljeno kot dvodnevni program usposabljanja bo v sklopu projekta izvedeno v treh državah, in sicer Nemčiji, Hrvaški in Sloveniji. Glavni cilj usposabljanja je razvoj dodatne strokovne usposobljenosti strokovnih delavcev, sodelavcev ter vseh, ki delajo na področju integracije migrantov in beguncev. Poudarek je na zagotavljanju dodatnih kompetenc s področja socialne integracije, kulturne mediacije in senzibilizacije, dela v skupnosti, izobraževanja, dela in zaposlovanja ter psihosocialne podpore in pomoči na področju integracije migrantov in beguncev.

SKUPNOST CENTROV ZA SOCIALNO DELO SLOVENIJE
Slovenska cesta 55, 1000 Ljubljana

53 – USPOSABLJANJE ZA DRUŽINSKEGA MEDIATORJA

Število točk: 4

Koordinatorica: Irena Zemljič, tel.: 01/436 68 58, e-pošta: irena.zemljic@scsd.si

Število ur: 201 ur (predavanje: 99 ur, praktično delo: 102 ure)

Povzetek vsebine: Namen usposabljanja je usposobiti strokovne delavce na centrih za socialno delo, ki so že zaposleni na področjih družinske problematike in jih je treba v tem delu dodatno usposobiti, saj bi le tako uporabniki prišli res do celovite storitve in pomoči. Usposabljanje poteka v 7 modulih: Mediacija in vloga družinske mediacije, Področja družinske mediacije v socialnem varstvu, teme iz družinske zakonodaje in urejanje premoženjskih zadev ob ločitvi, Družinska mediacija in druge vloge strokovnih delavcev pri CSD, Metode dela v družinski mediaciji, Mediacijski proces, Posebnosti družinske mediacije, Kdaj družinska mediacija in nasilje v družini.